

# ***L'analyse globale du fonctionnement de l'entreprise***

---

***au service de la transmission et de la reprise***



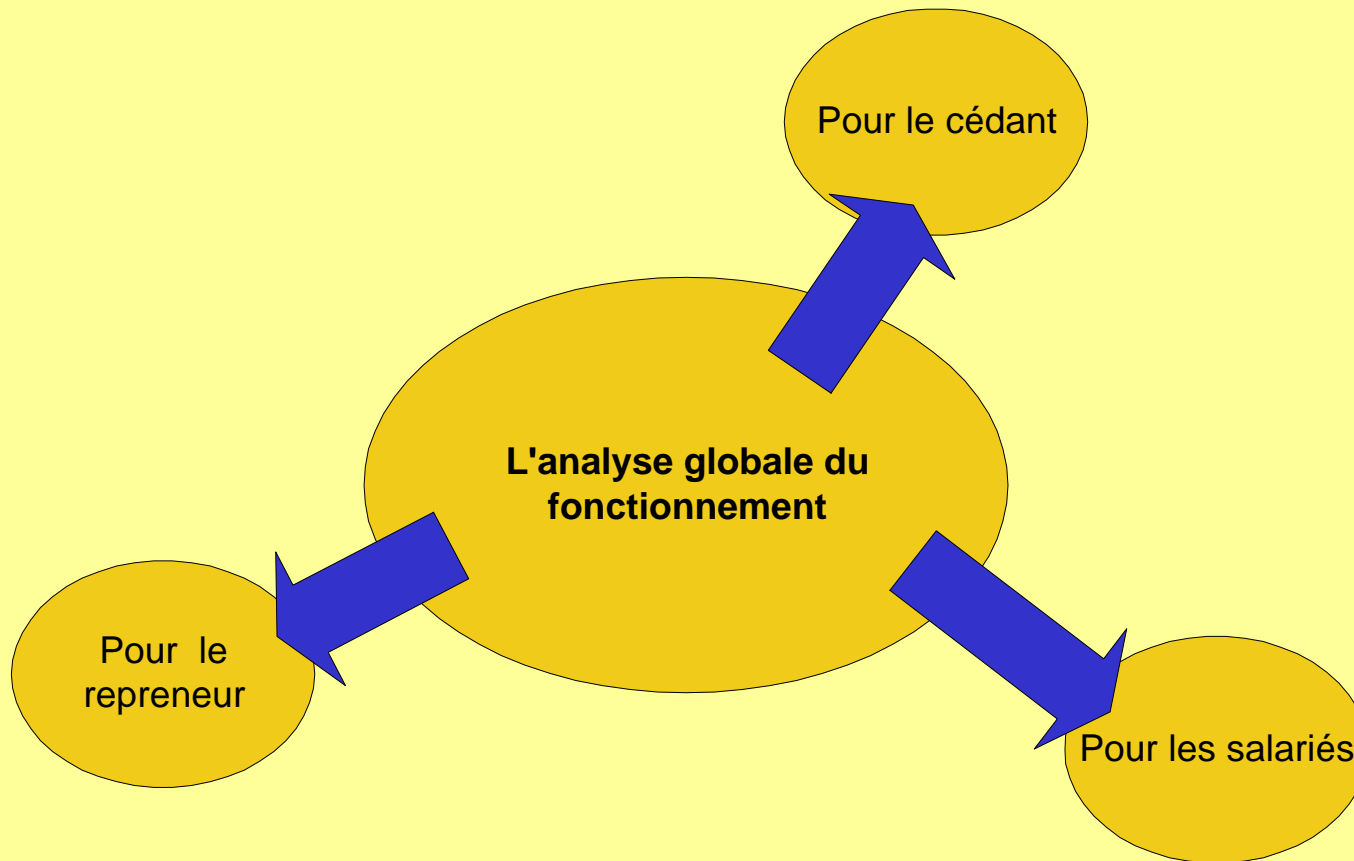
# A qui cette proposition s'adresse-t-elle ?

Aux futurs cédants et aux repreneurs,  
ensemble ou séparément,

le plus tôt possible,

dans les tout premiers temps de leur  
projet.

# Les apports directs de l'analyse globale du fonctionnement ?



# Pour le cédant

Maximiser la valeur d'échange de  
l'entreprise

Optimiser les critères de pérennité

# Pour le repreneur

Posséder tous les éléments de fonctionnement de l'entreprise

Disposer d'une entreprise en état de tenir ses promesses

Disposer d'un plan d'action optimal

# Pour les salariés

Associés aux travaux de préparation et de transition, cela leur permet :

D'être rassurés sur l'avenir de l'entreprise

D'être connus et reconnus pour leur contribution

D'être acteurs pour la réussite de la transition

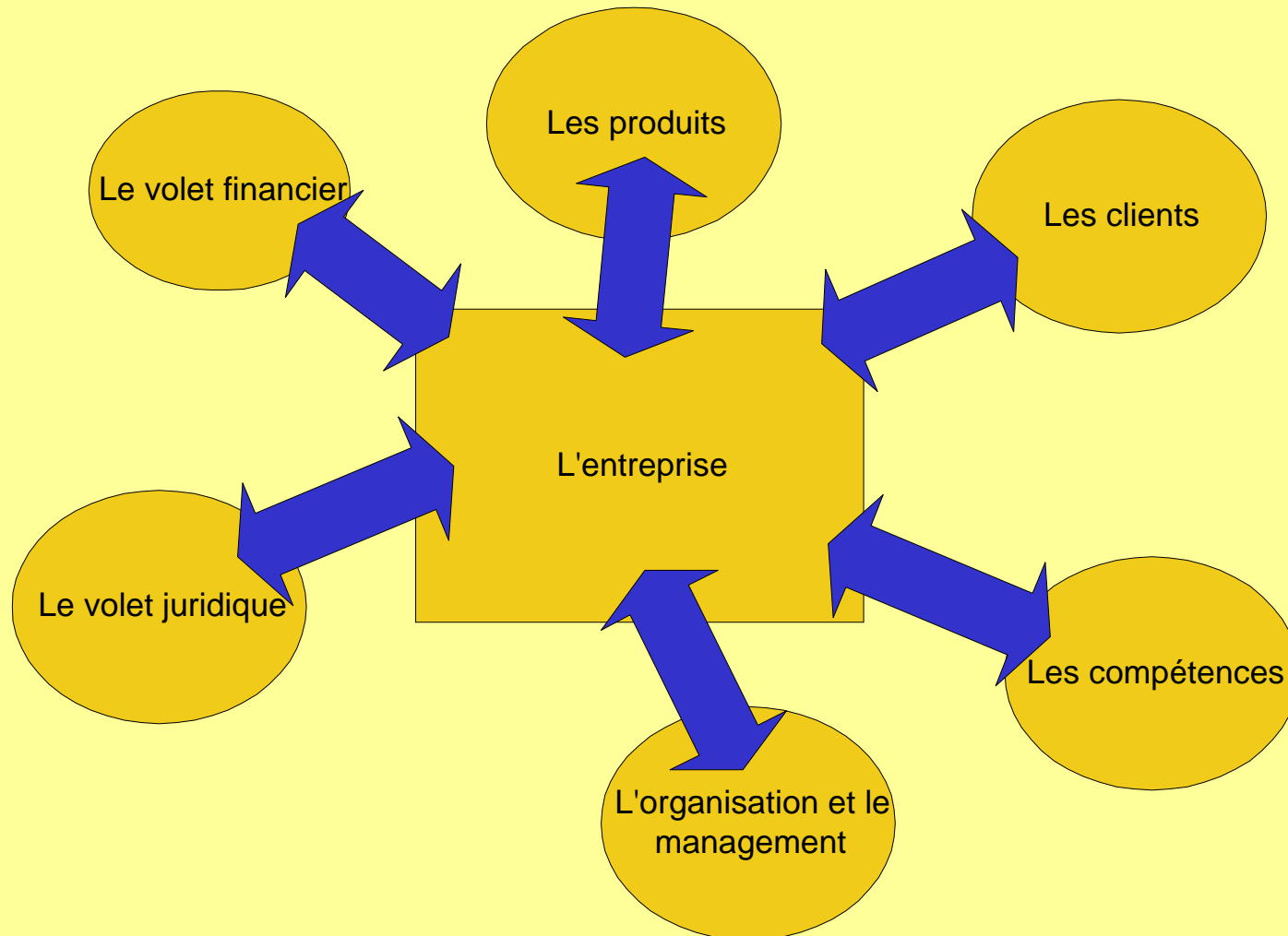
**Les professionnels de l'organisation  
et du fonctionnement de l'entreprise sont en  
mesure de vous apporter leur appui**

par un diagnostic argumenté

par la proposition d'un processus de  
préparation et (ou) d'un processus de  
transition

par l'accompagnement de vos actions

# Les principales questions abordées



# **Les volets financiers et juridiques**

ne sont pas directement abordés dans ce qui suit ,  
ils sont vus et sont maîtrisés par ailleurs, grâce à  
l'aide des professionnels de ces domaines

experts comptables

avocats d'affaires

cabinets spécialisés dans la  
transmission d'entreprises, ...

**mais au-delà de ces données ?**

# Les produits

Où en sont les produits de l'entreprise ?

Sont-ils sources de revenus croissants ?

Leur caractère innovant assure-t-il d'un temps confortable pour la prise en main, par le repreneur, des questions les concernant ?

...

# Les clients

La clientèle de l'entreprise est-elle en évolution favorable ?

Quels sont les critères déterminants qui la concernent à court et à moyen terme ?

...

# Les compétences

Qui, dans l'entreprise possède les compétences et les pratiques sur ces questions ?

Que restera-t - il de tout cela lors du changement de dirigeant ?

...

# L'organisation et le management

Dans le fonctionnement de l'entreprise

Comment les rôles sont-ils répartis ?

Comment cela fonctionne-t-il réellement ?

Qui sont les « leaders » sur lesquels vous pourrez compter pour faciliter la transition ?

Quels modes de management pourrez-vous mettre en œuvre ?

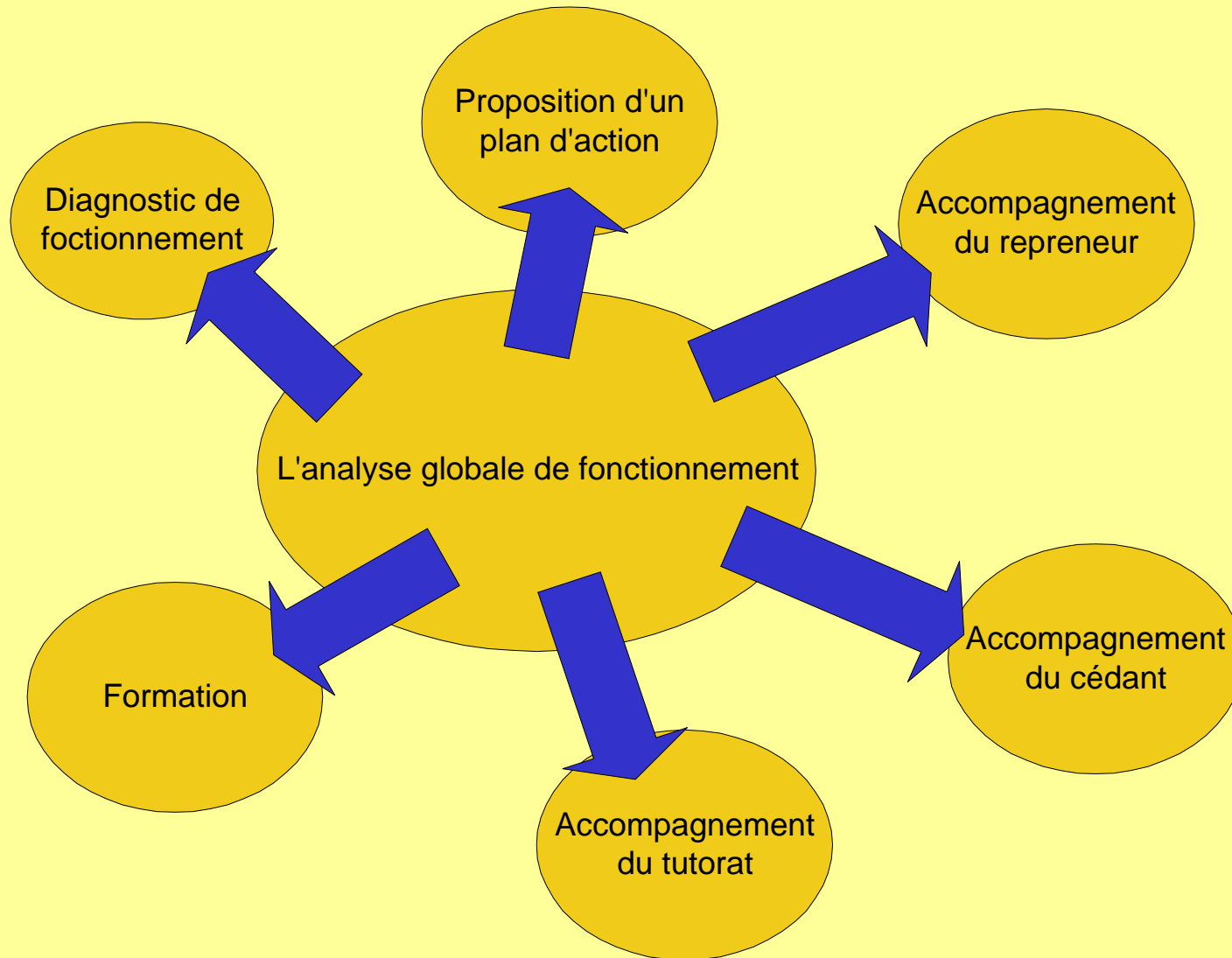
Quelles sont les capacités et les pratiques de l'entreprise pour réaliser des évolutions et des innovations ?

**Autant de questions dont les réponses  
vont fortement influencer**

**la valeur de vente**

**puis la pérennité de l'entreprise**

# Un ensemble d'outils modulable



# Diagnostic de fonctionnement

Assorti de recommandations

# Plans d'action

Elaboration du plan d'optimisation de la valeur d'échange de l'entreprise

Elaboration du plan de reprise et de transition

# Accompagnement du cédant

Identification des points clés de la valeur d'échange et de la pérennité de l'entreprise

Préparation de l'entreprise pour la vente

# Accompagnement du repreneur

Identification des atouts et des handicaps de l'entreprise, points clés de la valeur d'échange et de la pérennité de l'entreprise

Appui à la mise en œuvre dans la phase de préparation puis au cours de la période de transition

# Facilitation du tutorat

Accompagnement et facilitation des actions conjointes du cédant et du repreneur, dans un contexte de tutorat

# Formation

préparation des dirigeants et des équipes pour les nouvelles dispositions de fonctionnement

La formation correspond à chacun des plans d'action

Plan d'optimisation de la valeur d'échange de l'entreprise

Plan de reprise et de transition