

L'analyse globale du fonctionnement de l'entreprise

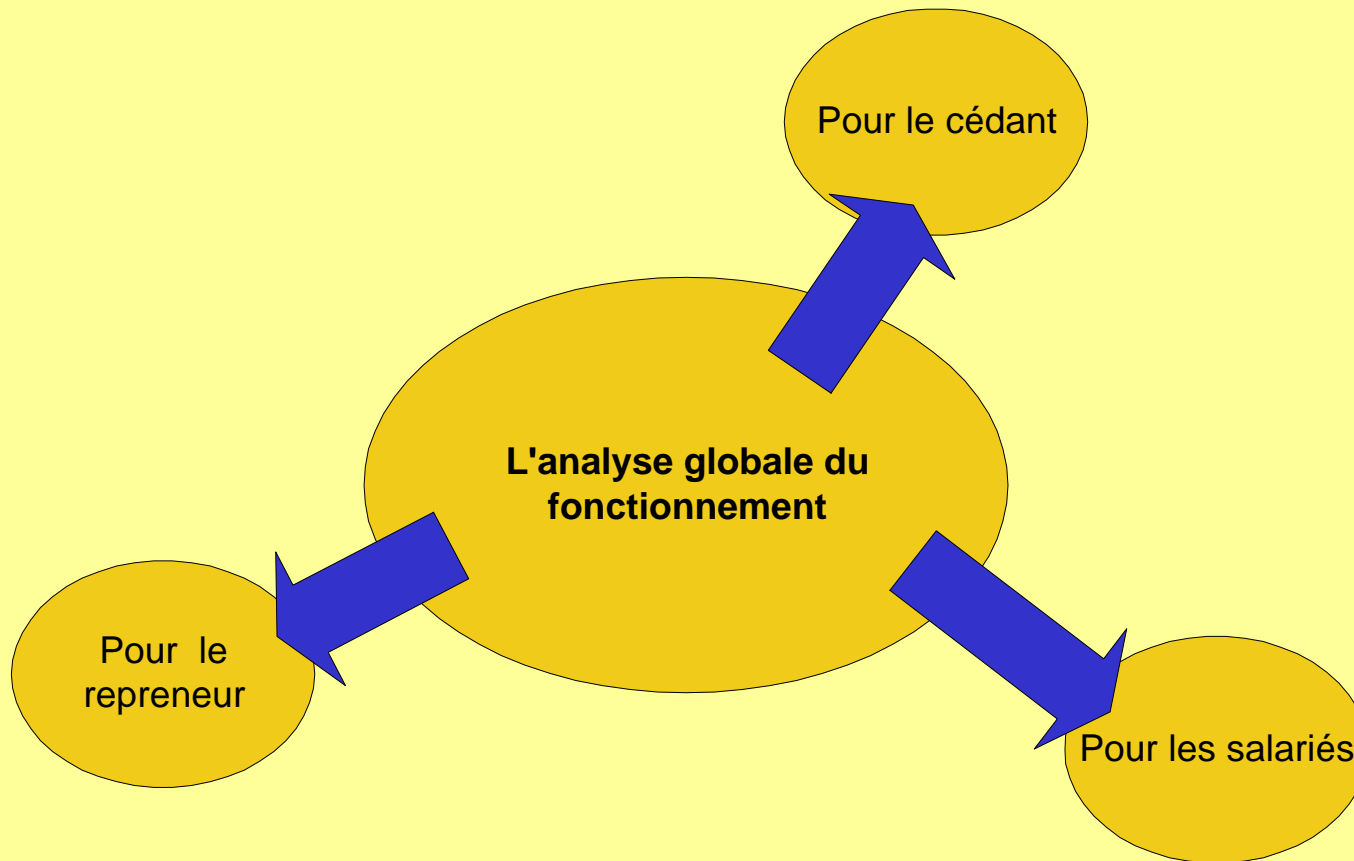
au service de la transmission et de la reprise



A qui cette proposition s'adresse-t-elle ?

Aux futurs cédants et aux repreneurs,
ensemble ou séparément,
le plus tôt possible,
dans les tout premiers temps de leur projet

Les apports directs de l'analyse globale du fonctionnement ?



Pour le cédant

- Maximiser la valeur d'échange de l'entreprise
- Optimiser les critères de pérennité

Pour le repreneur

- Posséder tous les éléments de fonctionnement de l'entreprise
- Disposer d'une entreprise en état de tenir ses promesses
- Disposer d'un plan d'action optimal

Pour les salariés

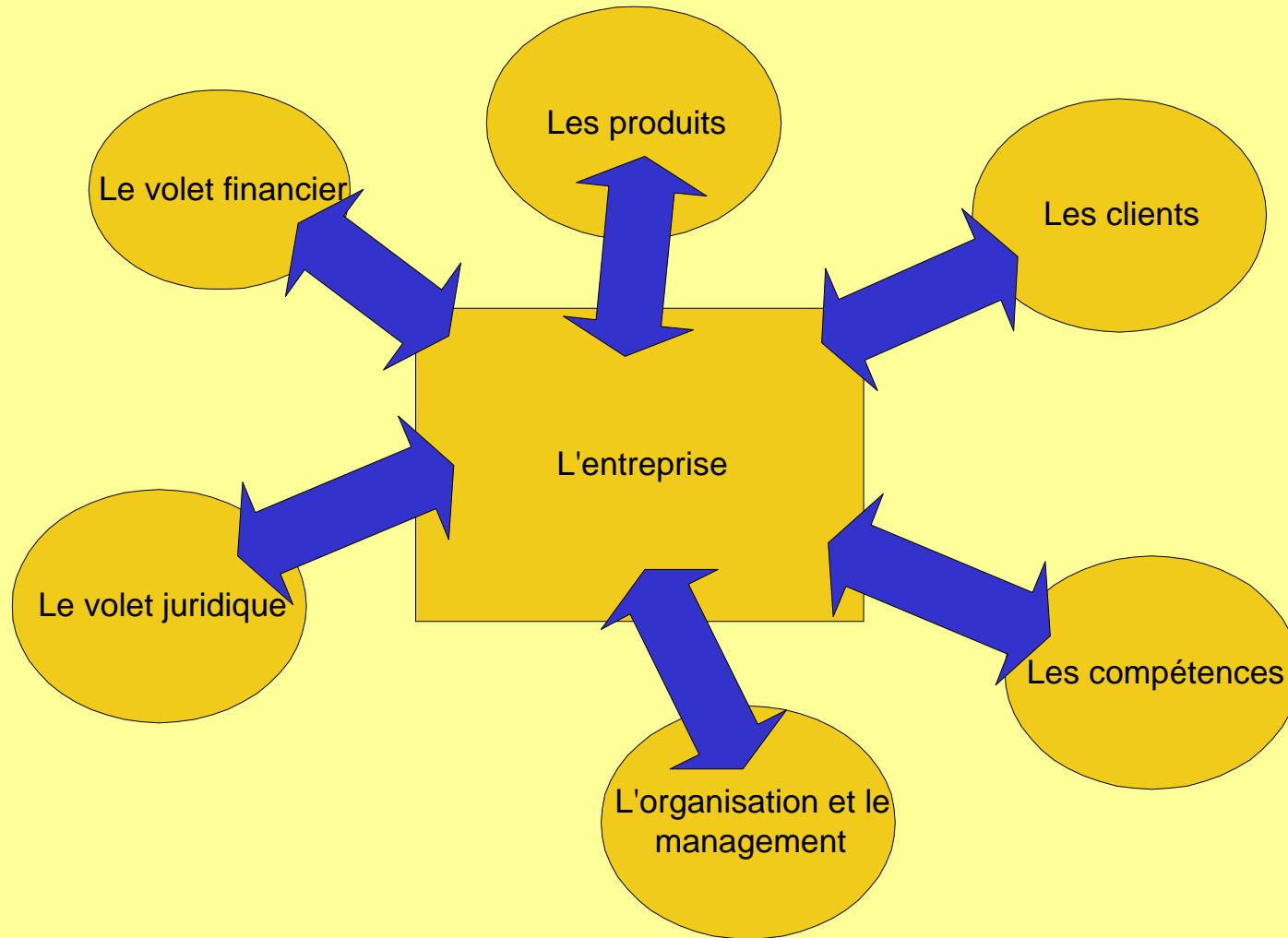
Associés aux travaux de préparation et de transition, cela leur permet :

- D'être rassurés sur l'avenir de l'entreprise
- D'être connus et reconnus pour leur contribution
- D'être acteurs pour la réussite de la transition

Les professionnels de l'organisation et du fonctionnement de l'entreprise sont en mesure de vous apporter leur appui :

- Par un diagnostic argumenté
- Par la proposition d'un processus de préparation et (ou) d'un processus de transition
- Par l'accompagnement de vos actions

Les principales questions abordées



Les volets financiers et juridiques

ne sont pas directement abordés dans ce qui suit ,

ils sont vus et sont maîtrisés par ailleurs, grâce à l'aide des professionnels de ces domaines :

Experts comptables, avocats d'affaires, cabinets spécialisés dans la transmission d'entreprises, ...

mais au-delà de ces données ?

Les produits :

- Où en sont les produits de l'entreprise ?
- Sont-ils sources de revenus croissants ?
- Leur caractère innovant assure-t-il d'un temps confortable pour la prise en main, par le repreneur, des questions les concernant ?
- ...

Les clients :

- La clientèle de l'entreprise est-elle en évolution favorable ?
- Quels sont les critères déterminants qui la concernent à court et à moyen terme ?
- ...

Les compétences :

- Qui, dans l'entreprise possède les compétences et les pratiques sur : la gestion, les produits, le commercial, les achats, les processus, etc ?
- Que restera-t-il de tout cela lors du changement de dirigeant ?
- ...

L'organisation et le management :

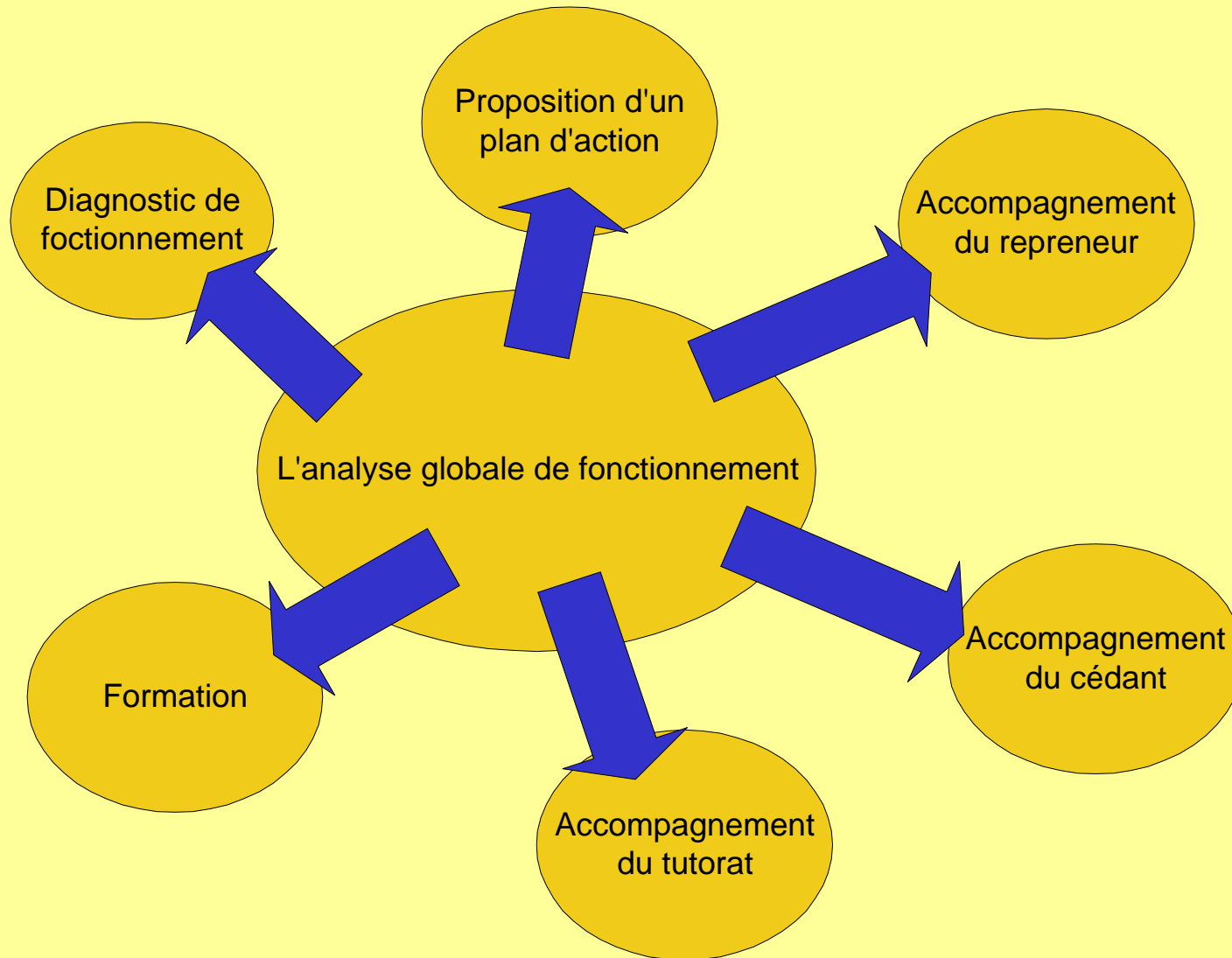
Dans le fonctionnement de l'entreprise :

- Comment les rôles sont-ils répartis ?
- Comment cela fonctionne-t-il réellement ?
- Qui sont les « leaders » sur lesquels vous pourrez compter pour faciliter la transition ?
- Quels modes de management pourrez-vous mettre en œuvre ?
- Quelles sont les capacités et les pratiques de l'entreprise pour réaliser des évolutions et des innovations ?

...

**Autant de questions dont les réponses
vont fortement influencer
la valeur de vente
puis la pérennité de l'entreprise**

Un ensemble d'outils modulable



Diagnostic de fonctionnement

Assorti de recommandations

Plans d'action

- Élaboration du plan d'optimisation de la valeur d'échange de l'entreprise
- Élaboration du plan de reprise et de transition

Accompagnement du cédant

- Identification des points clés de la valeur d'échange et de la pérennité de l'entreprise
- Préparation de l'entreprise pour la vente

Accompagnement du repreneur

- Identification des atouts et des handicaps de l'entreprise, points clés de la valeur d'échange et de la pérennité de l'entreprise
- Appui à la mise en œuvre dans la phase de préparation puis au cours de la période de transition

Facilitation du tutorat

Accompagnement et facilitation des actions conjointes du cédant et du repreneur, dans un contexte de tutorat

Formation

Formation, préparation des dirigeants et des équipes pour les nouvelles dispositions de fonctionnement

La formation correspond à chacun des plans d'action :

- Plan d'optimisation de la valeur d'échange de l'entreprise
- Plan de reprise et de transition